

MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA



Ministarstvo rada
i mirovinskoga sustava



KONTAKT

Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava

Ulica grada Vukovara 78
10000 Zagreb
www.mrms.hr
info@mrms.hr

Hrvatski zavod za zapošljavanje

Središnji ured
Radnička cesta 1
10000 Zagreb
www.hzz.hr
hzz@hzz.hr









Tisak brošure financiran
sredstvima Europske unije.

- od 15. siječnja 2013. primjenjuju se novi olakšani uvjeti
- skraćeni uvjeti dužine prijave u evidenciju HZZ
- uz poticajne mjere aktivne politike zapošljavanja Vaša vrijednost na tržištu rada raste
- izaberite najbolji način povećanja svoje zapošljivosti



Hrvatski zavod za zapošljavanje

PAKETI	MJERE	KORIST ZA POSLODAVCA	UVJET KORIŠTENJA MJERA ZA NEZAPOSLENE OSOBE
	“Uz pola–pola do prvog posla” – potpora za zapošljavanje mladih osoba bez radnog staža	subvencija 50% godišnjeg troška bruto plaće (bez doprinosa na plaću) za malog i srednjeg poslodavca, 30% za velikog poslodavca	osobe do 25 godina bez zanimanja i SSS / do 29 godina za VŠS i VSS (odnosno pripadajuće akademske titule prema bolonjskom procesu)
	“Pola–pola” – potpora za zapošljavanje	subvencija 50% godišnjeg troška bruto plaće za malog i srednjeg poslodavca, 30% za velikog poslodavca	sve skupine kojima prijete trajna nezaposlenost i socijalna isključenost odmah po prijavi u evidenciju, dugotrajno nezaposleni najmanje 6 mjeseci
	“Pola–pola za uključivanje” – potpora za zapošljavanje osoba s invaliditetom	subvencija 75% godišnjeg troška bruto plaće	osobe s invaliditetom
	“Pola–pola i za osobe romske nacionalne manjine” – potpora za zapošljavanje osoba romske nacionalne manjine	subvencija 75% opravdanih troškova	osobe romske nacionalne manjine
	“Zamjenski radnik” – potpora za zapošljavanje za radnika na obrazovanju	subvencija 50% godišnjeg troška bruto plaće za malog i srednjeg poslodavca, 30% za velikog poslodavca	dugotrajno nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju najmanje 6 mjeseci
	“Zajedno smo jači” – potpora za zapošljavanje upravitelja zadruga	subvencija 50% godišnjeg troška bruto plaće za malog i srednjeg poslodavca, 30% za velikog poslodavca, odnosno 75 % za osobe s invaliditetom	nezaposlene osobe i osobe s invaliditetom bez obzira na dob, radni staž, zanimanje i kvalifikaciju
	“Pomoć sebi i drugima” – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova	100% godišnjeg troška bruto minimalne plaće i troškovi prijevoza do max. 400 kuna po osobi	osobe koje pripadaju posebnim skupinama i nezaposlene osobe sa stečenim stručnim zvanjima za rad u udrugama/ustanovama koje skrbe i imaju programe za posebne skupine
	“Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto” – potpora za samozapošljavanje	subvencija 50% godišnjeg troška bruto plaće, odnosno 75% za osobe s invaliditetom	sve nezaposlene osobe i osobe s invaliditetom bez obzira na radni staž, zanimanje i kvalifikaciju
	“Učim uz posao” – potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba	maksimalno 35% opravdanih troškova za posebno usavršavanje za male i srednje poslodavce, odnosno 25% za velike poslodavce, maksimalno 70% za opće usavršavanje za male i srednje poslodavce, odnosno 60% za velike poslodavce u najdužem trajanju do 6 mjeseci	sve nezaposlene osobe i osobe s invaliditetom bez obzira na radni staž, zanimanje i kvalifikaciju
	“Znanje se isplati” – usavršavanje i obrazovanje nezaposlenih osoba	100% troškova obrazovanja	sve nezaposlene osobe i osobe s invaliditetom bez obzira na radni staž, zanimanje i kvalifikaciju
	“Dijeljeno radno mjesto” – sufinancirano zapošljavanje dviju osoba na istom radnom mjestu	subvencija 75% godišnjeg troška bruto plaće	sve skupine kojima prijete trajna nezaposlenost i socijalna isključenost
	“Rad i staž” – stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	uplata obveznih doprinosa mirovinskog i zdravstvenog osiguranja i novčana pomoć polazniku u visini od 1.600 kuna mjesečno na teret HZZ-a	osobe prijavljene u evidenciji duže od 30 dana; do godine dana evidentiranog staža u zvanju za koje su se obrazovale
	“Radom za zajednicu i sebe” – sufinanciranje zapošljavanja u javnim radovima	iznos subvencije 85% ili 100% godišnjeg bruto iznosa minimalne plaće određen prema dužini prijave u evidenciju nezaposlenih	sve skupine kojima prijete trajna nezaposlenost i socijalna isključenost, uvjet korištenja definiran prema pripadnosti posebnoj skupini
	“Komunalni javni radovi” – sufinancirano zapošljavanje u komunalnim javnim radovima	100% bruto plaće (3.241,73 kuna mjesečno) i troškovi prijevoza do max. 400 kuna, uz uvjet dvostrukog zadržavanja u radnom odnosu	nezaposlene osobe bez obzira na radni staž, zanimanje i kvalifikaciju prijavljene u evidenciju nezaposlenih najmanje 36 mjeseci
	“Znanje se isplati i za zaposlene” – sufinanciranje obrazovanja zaposlenih u uvjetima uvođenja novih tehnologija i viših standarda i promjene proizvodnog programa poslodavca	maksimalno 35% opravdanih troškova za posebno usavršavanje za male i srednje poslodavce, odnosno 25% za velike poslodavce, maksimalno 70% za opće usavršavanje za male i srednje poslodavce, odnosno 60% za velike poslodavce	zaposlene osobe kojima prijete gubitak radnog mjesta
	“Stalni sezonac” – sufinanciranje doprinosa za produženo mirovinsko osiguranje stalnim sezonskim radnicima	sufinanciranje u najdužem trajanju do 6 mjeseci	stalni sezonci
	“Neradni petak” – potpora za očuvanje radnih mjesta	razlika neto plaće radnika najviše do neto iznosa minimalne plaće (2.244,00 kn)	zaposleni radnici koji rade u punom radnom vremenu kraćem od 40 sati tjedno zbog poslovnih poteškoća poslodavca
	“Ostanak u zaposlenosti” – sufinanciranje zapošljavanja kod drugog poslodavca	subvencija 50% godišnjeg troška bruto plaće, odnosno 75% za osobe s invaliditetom	zaposlene osobe iznad 50 godina, osobe s invaliditetom i posebne skupine kojima prijete gubitak radnog mjesta
	“Rad i nakon ljeta” – omogućavanje korištenja potpora za poslodavce u turizmu	subvencija 50% godišnjeg troška bruto plaće za malog i srednjeg poslodavca, a 30% za velikog poslodavca	osobe koje rade na sezonskim poslovima i sve ostale ciljane skupine nezaposlenih
	“Mobilni timovi Zavoda za zapošljavanje” – usluge poslodavcima u restrukturiranju ili u teškoćama	usluge savjetovanja poslodavcima u restrukturiranju ili u teškoćama, a koje će za posljedice imati otpuštanje dijela radnika	poslodavci pred restrukturiranjem i radnici u otkaznom roku

Paket mjera za poslodavce u poteškoćama – “VAŽNO JE OČUVATI RADNO MJESTO”

Paket mjera za osobe romske nacionalne manjine

Paket mjera za dugotrajno nezaposlene – “I MI SMO ZA NOVI POSAO I UČENJE”

Paket mjera za starije osobe – “VAŽNO JE ISKUSTVO”

Paket mjera za osobe s invaliditetom – “UKLJUČENI”

Paket mjera za posebne skupine – “I POSEBNOST JE PREDNOST”

Paket mjera za mlade – “MLADI I KREATIVNI”